

国家级实验教学示范中心联席会经管学科组

“奖教金”优秀实验教师

申报表

申报人姓名 杨维芝

推荐中心 哈尔滨商业大学

申报类别 联奕奖教金 智盛奖教金

联系电话 _____ 手机 18846065298

电子邮箱 renli123@163.com

填表时间 2018年6月18日

国家级实验教学示范中心联席会经管学科组制

姓 名	杨维芝	性 别	女
出生年月	1972.9	最后学历（学位）	硕士
所在部门	管理学院	从事实验（实训） 教学工作年限	8
专业技术职务	副教授	行政职务	无
联系电话	18846065298	电子信箱	renli123@163.com

教学工作 经历 及 主要 业绩	<p>2001 硕士毕业后任教于管理学院人力资源管理专业教研室。主要教授《管理学》、《人力资源管理概论》、《职业生涯管理》、《员工招聘》、《人力资源培训与开发》等多门专业课程。从 2010 年起，在我校经管综合实践中心教授《公司创建与运营》课程。目前是中心的一线骨干教师，同时还是我校学科竞赛的主要指导教师，所指导的学生团队在全国的学科竞赛中多次获得大奖，极大地提高了学校的美誉度和知名度。回顾十几年的教学生涯，主要在以下几个方面取得一些成绩：</p> <p style="text-align: center;">1. 教学中理论与实践结合，体现商科特色</p> <p>用心上好每节理论课程，并注重理论课程的实践性。课前，认真钻研教材、教学参考资料，课程标准，认真分析教材，根据教材的特点及学生的实际状况设计教案。并虚心向有经验的老师学习、请教。力求吃透教材，找准重点、难点。课堂上，我努力将培养“复合型人才”理念应用到课堂教学中，有效利用远程教育资源，运用课件，运用多种教学方法，精讲精练，从学生的实际出发，注意调动学生学习的积极性和创造性思维，力求用活教材，实践新理念，增加课堂教学的吸引力，增强学生学习的兴趣和学习主动性。力求让自己的教学更具特色，构成自己独具风格的教学模式，更好地体现素质教育的要求，提高教学质量。</p> <p>教学中注重探索新的教学方法。新时代需要创新型人才，教育需要培养创新型学生，作为教师，善于从实践中发现新知识，解决新问题，构成新观念，才能把学生培养成创新型人才。做到了在快乐中学习，在感悟中提高。据所教授的学生反映，学生的执行力、领导力、反馈潜力、团队合作竞争潜力、自我压力管理潜力等综合素质潜力均有所提升。</p>
-----------------------------	--

与此同时，还承担了大量繁重的教学实践课程。经管综合实践中心面向全校经管类专业开设《公司创建与运营》课程。课程任务量大，课程密集度高，要求任课教师要有较高的理论修养，扎实的专业基本功与实践能力才能上好这门课程。为了能胜任，我在课下投入了大量的时间，反复演练和揣摩，和学生一起参与课程训练，获取各种实验数据，兢兢业业，精益求精。由于这门课还有一部分是非经管类专业学生学习，如法律、英语、行政管理、工业工程、生物工程等专业，他们缺乏必要的经管学科基本知识，如何能让学生快速进入角色，是一个比较有挑战性的问题。经过多年的探索，总结出一套针对此类学生的教学方法。课堂气氛活跃，学生学习兴趣浓厚。深受学生的喜爱。

2. 指导学科竞赛获得优异成绩。

学科竞赛活动作为课堂理论知识的延伸,已成为许多高校实践教学的重点内容。我校近些年来也高度重视和认可学科竞赛对高校大学生实践能力培养和提高作用。经过几年的发展学科竞赛成为我校学生参与度较高的课外活动之一。从2010年至今8年的学科竞赛指导中，我所指导的学生团队在全国管理决策模拟大赛和企业模拟竞争大赛中共获得特等奖四次，一等奖三次，二等奖二次，全国总决赛亚军一次。目前我校已成为这两项学科竞赛参赛院校中的佼佼者。这与学校、经管中心领导的重视和指导教师的投入是分不开的。

指导学生参加学科竞赛一般跨越的时间比较长，从动员学生参赛到全国总决赛大约历经一年的时间，对指导老师和本科生双方面都是严峻的考验。由于指导教师本身就承担着繁重的科研和教学任务，很难保证时间和精力充分投入，目前我校从政策上出台了种种激励和奖励措施，对于调动教师和学生的积极性有一定的作用，但各种奖励都是以竞赛最终获奖为前提，许多学生中途会因为各种原因而中断。这需要指导教师随时不断的给他们以信心和鼓励。我经常与学生沟通交流，让他们意识到参与竞赛对他们实践能力提升的影响，对以后发展空间的影响。使许多学生有了坚持下去的信心和动力。这两项比赛在我校的影响不断扩大。每年每个比赛都有近五百人报名参加校级比赛。

3. 依托学科竞赛提升了学生的就业和实践综合能力

通过对已毕业学生的追踪调查，发现参与学科竞赛以及在学科竞赛中取得较好成绩的学生，在毕业找工作过程中都不同程度的受益，学生毕业后明显感觉能较快的融入工作。以 2014 年全国管理决策模拟大赛特等获得者为例，12 级电子商务的郭强同学毕业就业于百度黑龙江分公司，12 级物流的徐千惠同学毕业就业于娃哈哈集团杭州总部，12 级人力资源管理专业的陈科谨同学业于南京文思海辉集团。这三位同学毕业后很快成长为公司的骨干。他们一致认为正是大学期间参与学科竞赛所经受的历练给了他们快速成长的助力。而 2016 年全国管理决策模拟大赛总决赛亚军团队的三位成员，13 级会计的于盛林同学毕业后就业于中铁集团，14 级会计 ACA 实验班的罗悦明同学今年以 2 分之差报考人民大学落榜。14 级工业工程的丛翔飞同学目前就业于深圳的云费控信息科技公司。三位同学也都认为参与学科竞赛后无论是考研还是找工作时，这段经历都引起许多用人单位的浓厚兴趣，他们从中受益良多。

近五年主讲实验课程情况

课程名称	起止时间	学时数	授课班级名称	总人数
Top-boss	2011-2017	2000	全校经管类各专业	5000
《企业商战模拟》	2012-2014	60	全校选修	200
企业运营虚拟仿真	2017-	240	全校经管类各专业	600

近五年承担其他教学环节任务情况

五年来主要承担了以下几个方面的教学环节任务：

1. 指导本科学生实习共 55 人次。学生实习是学生了解企业的第一步，指导教师做为领路人有重要的引领作用。学生寻找合适的实习单位其实是一件很困难的事，多年来一直积极帮助学生联系实习单位，先后联系过九三集团、联想集团、喜家德餐饮集团等企业，热心帮助解决学生实习中的遇到的困惑与困难。经常收到学生在企业实习中遇到问题的求助，总是耐心给以帮助和解答。

2. 指导本科毕业论文 55 人次。在指导过程中，尽心尽责，为学生步入工作岗位打下良好基础。从开题报告到论文的初稿、中期到终期答辩都给予学生认真的指导，做到了对每一位学生逐字逐句精心修改。每一届的学生都在学校规定的时间内高效高质完成了论文。

3. 指导两个全国性的学科竞赛。我是我校“创新创业杯”管理决策模拟大赛和全国高等学校企业模拟竞争大赛的指导教师。这两个比赛在我国经管类学科竞赛中具有较长的历史，每年参与的学校众多，在全国高等学校中有很强的影响力和号召力。在长期的指导学生团队参加竞赛中，不仅积累了丰富的经验，而且取得了优秀的的成绩。

近五年承担实验教研教改项目情况

项目名称	项目来源	经费（万元）	主持/参加	起止日期
提升黑龙江制造业产业背景下的人力资源管理外包研究	黑龙江哲学社会科学规划项目	0.3	主持	2012-2014
学科竞赛驱动的经管类学生实践能力培养研究	校级教改	0.3	主持	2017-2019

近五年主要实验（实训）教学成果、论文及自编教材情况			
教学成果、论文 或教材名称	获奖等级、授予单位或 期刊名称、出版单位	署名 次序	时间
运用企业经营模拟仿真系统 培养学生创业能力	实验室研究与探索	1/4	2013.4
关于我国大学生创业政策的 思考与建议	科技经济市场	2/4	2014.2
企业人力资源外包服务商选 择评价指标体系的构建	中国商贸	1/1	2014.1
区块链技术研究概述及其应 用研究	商业经济	3/3	2018.4
课程 教学 考核 情况	2015 年	2016 年	2017 年
	优	优	优
中心 审核 意见	<p>同意申报。</p> 		
学科组 推荐 意见	<p>签字（公章）： 年 月 日</p>		

支撑材料

一、论文

二、课题

三、获奖证书

一、论文

1. 运用企业经营模拟仿真系统 培养学生创业能力,《实验室研究与探索》2013. 4



基于知识图谱的国内体育实验教学研究进展····· 赵丙军,司虎克,王 兴	160
中药炮制实验教学的PBL模式课程设计与实施	
····· 范 晖,涂 惠,钟凌云,等	164
结构防灾实验教学改革创新探索····· 刘 栋,卢文胜	167
· 实习与实训 ·	
电子设计竞赛实训基地建设与实践教学改革····· 杨 奕,徐 鹏,彭小峰	172
· 国外实验室 ·	
德国大学植物学野外实践教学的案例分析及其启示····· 李新华	176
· 实验室建设与科学管理 ·	
高校实验教师岗前培训柔性评价系统····· 张志诚,樊树海	180
构建区域性实验动物技术服务云平台····· 黄黎玲	183
数字农业与农业物联网农业信息化导学团队的构建与实践	
····· 冯水娟,孔汶汶,何 勇,等	187
多媒体语音实验室的发展与管理····· 潘志华,郑晓卿,何仁华,等	190
师范院校科技制作实验室建设的思考····· 冯煤生,律 原,徐 燕	193
基于Vague集理论的数学实验室绩效评价方法····· 欧训勇	197
排水监测站实验室信息管理系统的设计与实现····· 施 维	200
· 文经管类实验室 ·	
运用企业经营模拟仿真系统 培养学生创业能力	
····· 杨维芝,张 莉,鲁啸军,等	203
运用物联网技术构建现代大型仪器共享平台····· 周建国,黄 云,孟繁星	206
基于物联网的企业运作仿真模拟实验体系的构建与应用····· 吴金椿	210
播音与主持艺术专业数字化网络播音实验室构建····· 袁九生	214
· 仪器设备供应与管理 ·	
高校政府采购管理工作SWOT分析及对策研究····· 王惟远	218
基于无线局域网的大型仪器设备绩效评价系统····· 项 葵,邓 晰,沈祥兴	220
加强高校采购档案规范化管理的探索····· 尹立苹,李彦启,杨美荣	224
高校报废仪器设备二次利用的思考····· 朱 晨,汤秀芬	227
· 实验室环境与安全 ·	
高校生物实验室污染物现状与治理····· 郭桂英,郑继平	230
· 高职高专院校实验室 ·	
汽检专业工学结合人才一体化培养方案····· 吴 君,吴 峥,沈海伦,等	233
以结构设计竞赛为契机 培养学生创新实践能力····· 刘明晖,王 伟	238
企业型高职高专院校与专业整合——以汽车类专业为例····· 赵爱萍	243
基于Matlab建模的水磁同步电机SVPWM控制性能仿真研究····· 葛东霞	246
· 封面故事 ·	
暗物质探索实验取得阶段性进展(续)····· 本刊编辑部	I
· 实验室风采 ·	
哈尔滨工业大学飞行器控制实验教学中心····· 中插I	
哈尔滨工业大学材料科学与实验教学中心····· 中插II,III	
哈尔滨工业大学化学实验教学中心····· 中插IV	

本期导读

- ▲中国工程院院士王振义以切身体会提出培养有用人才的关键因素是教师队伍,意义深刻,值得学习借鉴。
- ▲上海理工大学张振东等针对电控汽油喷射器,提出一种钢球开启响应时间参数测试新方法,实现了钢球运动时刻的自动检测。可供参考。
- ▲上海工程技术大学顾蓓等以理论教学与技能操作融合贯通,工程实践与应用能力培养并举的教学模式,培养学生实践与创新能力,可供一阅。
- ▲南京农业大学李新华介绍德国李比希大学的植物学野外实践教学组织方式,并与我国高校植物学野外实践教学比较,进而提出改进建议。
- ▲南京工业大学张志诚等结合实验教师的特殊性,提出一种实验教师能力柔性评价方案,结合计算机处理,简单、可靠,可供参考。
- ▲北京理工大学范哲意等给出图像处理平台,适用于图像处理的实验教学和创新能力。而且基于该平台实现一种实时图像的边缘检测方法。
- ▲空军工程大学王博等以一种比传统极坐标表示更易于理解的方法对雷达探测低空目标的性能进行建模分析,同时讨论了发射机发射功率及发射波长对临近空间双基地雷达探测性能的影响。

《实验室研究与探索》 第八届编辑委员会名单

(按姓氏汉语拼音排序)

高级顾问

陈 兰	陈洪洲	邓子新	杜善义	冯 端
何友声	刘经南	潘际豪	翁史焱	谢和平
杨叔子	朱 静	朱清时	左铁镛	
主 任	林忠钦			
副主任	蔡绍洪	丁晓东	杜先能	冯晓云
符宁平	高晓杰	谷正气	胡 凯	黄 侃
贾中利	李 平	罗正祥	卢 晨	马传峰
孙小平	田蔚凤	唐毅谦	王卫国	王燕昌
温光浩	武晓峰	夏有为	徐 平	杨天怡
郝章玉	张爱林	张卫国	张新祥	曾小彬
周伯明				
编 委	敖天其	白德成	卞正富	蔡海彪
蔡 谦	陈 亮	陈 焜	陈贵林	陈国和
陈旭灿	陈学进	陈永清	陈羽白	陈毓陵
程永强	崔炳谋	达青山	党高潮	邓 文
丁立新	杜健民	段书凯	方东红	方建慧
冯建跃	冯军焱	付裕贵	高洪旺	郭 亚
韩红江	韩响玲	郝云忱	何凤隼	胡惠君
胡今鸿	华兴夏	黄 健	黄炳辉	黄炎和
贾丽霞	姜文凤	景新幸	李宝麟	李本贵
李景保	李汉宁	李鸿飞	李明弟	李晓林
李宜祥	李震彪	黎 勇	梁 岗	梁 宏
梁 齐	梁秀兵	廖炼忠	林 健	林建军
林松盛	刘 彪	刘 昕	刘 云	刘建州
刘菊东	刘智军	吕景林	路庆华	罗一帆
马天山	孟庆繁	欧阳克毅	齐京礼	钱昌吉
秦杏荣	沙正建	史天贵	沈小璞	盛建中
施晓谋	施芝元	孙学军	孙岳明	唐焕清
陶 安	汪成楚	王 健	王 强	王 洋
王功勇	王剑磊	王明泉	王钱永	王汝言
王晓华	王秀梅	王益民	王永杰	汪进前
汪月华	温 涛	伍 扬	伍旦初	吴 兵
吴 昊	吴福根	吴华洋	吴效葵	武宝瑞
夏志辉	向 东	肖华山	谢安建	熊宏齐
徐 晨	徐 洲	徐石海	许晨昱	许宏山
由文辉	余 青	余 魁	于凤江	俞海洋
严 薇	杨宝强	杨建平	杨志强	殷曦敏
管凤彪	张 明	张 原	张大伟	张国玉
张红兵	张洪清	张宏玉	张家栋	张家栋
张建峡	张社荣	张文俊	张新虎	张新民
张永振	赵 昱	赵长明	赵 鹏	赵效国
郑合勤	钟华勇	周巨贵	周新利	朱昌平
朱洪平	朱红星	朱月萍	朱再明	朱志良
朱仲良	宗成中	宗志国		

特邀编委

曹义亲	陈大鹏	陈发堂	陈月魁	甘煊英
高 松	葛志煜	管国华	黄世钧	李五一
梁荣辉	刘 宏	刘 平	柳中海	吕厚均
王卫荣	王兴邦	王友明	夏 军	易佑民
张 勇	张文桂	张增泰	赵 瑾	赵永俭
郑春龙	周 评	朱运利		

编辑部人员

主 编	夏有为	副主编	周伯明
编 辑	戈大钊	潘祖善	陶世弟
办公室主任	程 屏		
发行部	马若水	广告部	刘佃来
本期责任编辑	潘祖善	终 审	夏有为

· 文经管类实验室 ·

运用企业经营模拟仿真系统 培养学生创业能力

杨维芝^a, 张莉^b, 鲁啸军^b, 章刘成^b

(哈尔滨商业大学 a. 管理学院; b. 实践教学管理中心, 黑龙江 哈尔滨 150028)

摘要: 社会对应用型经营管理人才的强劲需求与大量商科院校学生的就业困难形成了强烈对比, 这种供求失衡说明了商科院校对经营管理专业人才的培养与现实需求存在较大差距。通过对商科院校大学生创业能力的构成分析, 认为创业能力是一个包含二阶六维度要素的综合概念, 提出运用企业经营模拟仿真系统对学生训练, 不仅可以有效解决由于招生规模的扩大导致的实习资源的巨大缺口, 而且对缓解目前严峻的就业压力, 保证创业成功具有重要现实意义。

关键词: 商科院校; 经营模拟仿真系统; 创业能力

中图分类号: G 642.0 文献标志码: A

文章编号: 1006-7167(2013)04-0203-03



Cultivation of Entrepreneurial Capability of Undergraduates Based on Business Operation Simulation System

YANG Wei-zhi^a, ZHANG Li^b, LU Xiao-jun^b, ZHANG Liu-cheng^b

(a. Management School; b. Management Center for Practice Teaching, Harbin University of Commerce, Harbin 150028, China)

Abstract: Based on the analysis of the composition of the entrepreneurial capacity of undergraduates in commercial universities, it is proposed in this paper that entrepreneurship is a comprehensive concept involving two stages and six dimensions. To train students with the aid of business operation simulation system will be of great practical significance in addressing the deficiency of resources for social internship resulting from the expansion of recruitment, alleviating ongoing severe employment pressure, and ensuring the success of initiating an undertaking.

Key words: commercial university; business operation simulation system; entrepreneurial capability

0 引言

在高校毕业生就业形势日趋严峻的今天, 学生毕业后受雇于一个组织已不是唯一的选择, 自主创业正逐渐成为重要的就业方式。从专业背景的角度看商科院校的学生具有创业的先天优势与条件。但是作为未来企业家摇篮的商科院校学生的创业能力却非常薄

弱。黄敬宝对北京地区 12 所高校大学生创业情况进行的调查表明了创业能力不足是影响大学生创业的关键因素之一^[1]。如何培养大学生的创业能力是目前众多商科院校关注的一个热点问题。

1 商科院校学生创业能力构成

创业能力是创业者拥有的关键技能和隐性知识, 它作为高层次的特征, 其中包含个性、技能和知识, 被视为创业者能成功履行职责的整体能力^[2]。联合国教科文组织北京会议把创业能力作为学生的“第三教育护照”, 柯林·博尔在经济合作和发展组织《21 世纪的教育圆桌会议报告》中亦将“创业教育”作为继学术能力、职业能力后的第三种能力^[3]。

收稿日期: 2012-07-05

基金项目: 黑龙江省高等学校教学改革工程重点项目(黑高教[2011]150号)

作者简介: 杨维芝(1972-), 女, 黑龙江哈尔滨人, 硕士, 讲师, 主要从事企业人力资源管理方面的研究。

Tel.: 15204692362; E-mail: renli123@163.com

创业能力作为一个复杂多维的概念,目前还没有一个统一界定。对这个概念的明晰影响着如何有针对性的培养学生的创业能力。其中唐靖等的观点最有代表性^[4]。通过对已有文献的总结和分析,认为在创业过程中创业者需要完成两大任务:感知、发现和开发机会,运营管理新企业,构建组织能力并获取企业成长。因此,可以将创业能力划分为两个部分,即相关的机会识别与开发能力(以下简称为机会能力),以及运营管理新企业创建组织能力任务相关的运营管理能力,并在这个基础上进行创业能力的维度划分。通过对企业中的管理人员、高校学生和1999年以来新创企业的创业者的调查分析,构建了一个二阶六维度的创业能力概念模型。创业能力的一阶维度为机会能力和运营管理能力,二阶维度为机会识别、机会开发、组织管理、战略、关系和承诺等能力,见图1。

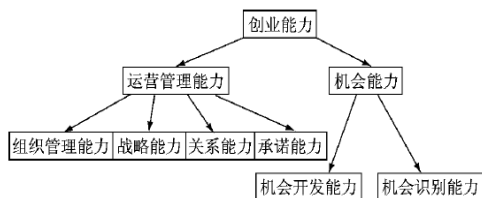


图1 创业能力维度构成

这个创业能力构成模型的提出对目前商院校学生创业能力培养的目标和方向具有重要启示意义。

2 企业经营模拟仿真系统与传统实习模式

2.1 传统企业实习面临重重困难^[5-8]

作家约翰·卡雷说,从书桌上了解世界是危险的。由前面创业能力维度构成可以看出,组织管理能力、战略能力、关系能力、承诺能力等的培养绝不是单靠教师讲解就能获得的,需要创造一个让学生亲自参与的训练环境。企业实习通常是商院校培养这些实践能力重要手段。高校的大规模扩招使近年来需要安排实习的学生数量大幅增加,企业在短期内接收大量实习学生非常困难。并且学生实习会不同程度的影响企业正常的经营管理,使许多企业不愿接收在校学生。即使有一部分学生能顺利到企业中实习,出于竞争和保密的需要,许多企业也拒绝实习学生真正参与企业的经营管理中,学生实习流于形式,并没有将所学知识运用到实践去,传统现场实习模式面临重重困难。

2.2 企业经营模拟仿真系统的优势与特点

如何使学生得到系统全面的创业教育与实践的机会,提高创业能力,企业经营模拟仿真系统的使用便是一种较好的方式。企业经营管理模拟仿真系统起源于上世纪70年代的欧洲,以现实案例和统计数据为依据,按照经济学理论建立一个计算机动态模型,来模拟

现实企业的市场竞争活动。它提供了一个仿真的市场环境,参与者通过经营自己的虚拟企业,分析各种信息、制定及执行企业竞争战略,在不断变化的竞争环境中逐渐获得全面的企业经营决策的技能。

目前在一些商院校中所使用的企业经营模拟仿真系统主要有ERP沙盘、影子工厂、Top-Boss、商道等。以《商道》为例,这个商战模拟仿真系统几乎虚拟了现实环境中的所有关键商战要素,浓缩了企业现实经营中的一些非常典型的问题。它通过虚拟商战和角色扮演,由几位经营者组成一家虚拟公司,与其他生产类似产品的公司组成一个行业,在真实的竞争环境中进行为期6~8年的模拟经营。在此过程中学生不仅要考虑自己企业的经营对策,而且还要预测竞争对手的经营对策,以至全行业的趋势。包括沪深300波动、行业竞争激烈程度、预期进入市场的公司数目等。每个学生都能直接参与企业的模拟运作,亲身体验复杂、抽象的经营管理理论在实践中的运用,这是企业现场实习中无法做到的。

3 经营模拟仿真系统对学生创业能力的促进

3.1 对学生运营管理能力的促进

运营管理能力包括组织管理能力、战略能力、关系能力和承诺能力。出色的运营管理是企业生存以至取胜的关键要素之一。

大量相关调查数据表明,这个维度所包括的能力不足是创业学生所面临的最大问题,目前我国大学生创业成功率只有2%~3%左右。麦可思《2010中国大学生就业报告》的研究进一步显示,创业者有效的口头沟通、说服他人、判断和决策、谈判技能是重要性排在前4位的能力。这些能力通常被看作组织管理能力、关系能力、战略能力和承诺能力的核心表现形式。通过对使用《商道》学生的观察与反馈,发现这个仿真系统能从以下几方面促进和发展学生的创业能力。

(1) 对学生战略能力的锻炼。真正的企业家首先是一个优秀的战略管理者。商道融会贯通了战略管理、市场营销、财务管理、运营管理和人力资源管理等多个学科的知识内容,它克服了传统课堂教学中各门课程的分裂式学习,学生能深切体会到战略的制定与战略的执行之间的动态关系,学会从全局的战略的角度来考虑解决问题,把课堂教学中所讲授的各个知识点运用到实际经营中去^[9]。

(2) 组织管理能力的提升。组织管理能力是组织多种内外部人力、物质、资金和技术资源,包括团队建设、领导员工、培训和控制的能力。这些能力往往需要有实战的经验才能得到锻炼和提高。目前各商院校不具备实战的条件,大多学生没有这方面的训练。企业经营模拟为学生组织管理能力的提升提供了有利的

平台,学生分别扮演企业总经理、财务总监、营销总监、生产总监等不同部门角色,每个成员既要从自己的角度独立思考,各抒己见,提出自己部门的“经营”方案;又要从全局出发将各自拟订的方案上交企业董事会讨论,形成大家认同的决策方案并遵照执行。通过战略的反复制定、修改与反馈,对每一个细微的环节要进行分析、判断、总结和决策,经过多次的模拟经营,学生在组织管理能力上得到长足进步^[10-13]。

(3) 对学生关系能力的培养。关系能力是指能否建立个体对个体,个体对群体的良好互动关系。从本质上看关系能力比较类似于沟通能力、说服他人、谈判技能等。这是创业者获得他人支持的重要前提条件。企业经营模拟中角色变换、换位思考的特色,使学生有机会了解不同部门的业务特点,增进团队内部的理解与沟通,培养学生间的协作精神,从而使学生能够更好的理解和执行部门间的协作任务。而在决策过程中的分歧与争论,又使学生学会与人和谐相处,懂得和理解他人,提高团队合作能力。让学生发现自己在关系能力方面的不足与优势,明确自己以后努力的方向。

(4) 对学生承诺能力培养。承诺能力是指能否一直经营企业、实施对供应商、员工、顾客、风险投资商等各种利益群体的承诺。大多数学生有着强烈的创业冲动与梦想,但往往忽视创业过程的艰辛。虽然创业失败的原因各不相同,但面临失败时自我激励能力,自信心、勇气和执着却是许多年轻创业者们所普遍缺乏的^[14]。在模拟经营中,每轮决策前都需要做大量准备工作并熟悉相关规则,还要在变化多端的经营环境里用很短的时间,对大量的决策数据进行分析、汇总,预测竞争对手找到最佳方案,经营经常会持续到深夜,一些学生忍受不了这种辛苦而退出。这对学生的毅力和耐心是一种极大的训练与考验。体验在承担巨大压力下,对要完成自己的承诺所付出的代价。

3.2 对学生机会能力的培养与促进

机会能力包括能够采取种种手段来识别市场机会,并能将识别出来的机会进行落实。创业中机会随时都有,但如果没有这样的能力,再好的机会也不属于你。市场经济发展日益规范的今天,依靠投机或是直觉来识别并实现市场机会越来越不可行。机会发现和实现是建立在深厚的专业知识理论基础之上的。但这恰恰是在校学生最容易忽视的问题。新东方的俞敏洪说过,如果对创业的专业领域不熟悉,就不要创业。学生操作企业经营模拟仿真系统的过程就是对相关学科知识深入理解、系统整理和实践运用的过程,模拟运营的竞争结果从一个侧面体现了学生对学科知识的理解和运用能力。学生每轮的模拟决策实际上是一个在困境中寻找市场机会,并将它落实的过程。这使学生能像企业家一样发现、思考和行动,掌握寻找市场的能

力。更重要的是学生深刻地感受到理论知识的重要性,发现自己在专业知识方面的缺乏及对所学知识积累的不足,深刻地体会到知识是实践的基础。最终提高学生就业中的竞争力^[15]。

运用企业经营模拟系统进行训练,不仅能有效增强学生的创业能力和意识,而且还会产生系列的链锁效应。以哈尔滨商业大学为例,实践教学中心在全校经管类专业开设“公司创建与运营”、“ERP沙盘模拟实务”、“企业模拟运营与竞争”、“创业学”等课程,经过训练学生实践能力与创新意普遍得到极大提高,在国内外各种大赛中取得了累累硕果:先后获得全国“挑战杯”银奖、全国大学生ERP沙盘企业模拟运营暨创业设计大赛一等奖、全国大学生管理决策大赛二等奖、国际企业管理挑战赛三等奖、全国大学生(文科)计算机设计大赛一等奖等200余项国家级和省(部)级课外科技创新活动和学科竞赛奖励。

学生的创业训练从另一方面又促进了实践教师与教学管理团队建设。教师利用实践平台开展教学改革、科学研究与社会应用实践,将研究成果应用于实践教学,丰富实践教学内容,支持和孵化了一批专业教学科研成果,形成了良好的实验室文化氛围。2008年经管综合实践中心被教育部批准为国家级实验教学示范中心建设单位,2010年中心实践教学团队获得黑龙江省优秀教学团队,同年中心获得黑龙江省人才培养模式创新实验区称号,2007年和2009年中心的建设成果两次获得黑龙江省高校优秀教学成果一等奖,2009年中心的“深化实践教学改革,提升学生创业与创新能力”成果获得国家级教学成果二等奖。

4 结语

商科院校学生创业能力的培养是一个系统工程,使用经营模拟仿真系统只是其中最重要的一个途径。学校需要构建一个企业实习、课程设计、社会调查相结合的多元化立体实践教学体系,商科院校学生的创业能力的培养才能真正体现出商业的特点。

参考文献(References):

- [1] 黄敬宝.我国大学生创业状况调查分析[EB/OL].http://www.chinareform.org.cn/society/obtain/Report/201007/t20100728_38207.htm
- [2] 李燕凌.创业人才与大学生创业教育发展的深层次原因分析[R].北京,2008:1-19.
- [3] Man T W Y, Theresa Lau, Chan K F. The competitiveness of small and medium enterprises: A conceptualization with focus on entrepreneurial competencies[J]. Journal of Business Venturing, 2002(17):123-142.

(下转第249页)

一、论文

2.企业人力资源外包服务商选择评价指标体系的构建,《中国商贸》,2014.1





Circulation Economy 流通经济

- 081 提升我国低碳零售业发展水平的路径研究
- 084 我国批发业发展对策研究
- 088 基于城镇化视角下的零售业发展

Marketing 营销策略

- 089 论城市会展营销的创新战略
- 091 论数字动漫与服装品牌的传播
- 093 当前企业市场营销中的问题与策略

Management 经管空间

- 095 计算机信息化在企业管理中的应用探讨
- 097 企业会计核算问题浅析
- 098 引入沙盘模拟对抗 创新企业培训模式
- 100 有效推进企业并购活动的思考
- 102 企业培训评估刍议
- 104 劳务派遣员工的心理契约管理研究

- 106 企业投资统计与投资项目的后评价
- 107 浅谈企业供应链合同研究
- 109 产品服务系统的商业模式研究
- 111 思想政治工作对企业经济管理的影响研究
- 113 计算机网络技术在企业信息化过程中的应用研究
- 115 基于层次分析的企业战略管理能力评价及创新分析
- 116 浅谈企业环境社会责任
- 118 企业人力资源外包服务商选择评价指标体系的构建

E-business 电子商务

- 120 试论基于电子商务的供应链管理
- 122 中国团购网站发展现状的思考与分析
- 124 基于聚类算法的电子商务日志挖掘商业智能研究

Finance 金融视线

- 126 私募股权二级市场综述研究
- 128 推进新型城镇化进程中的金融支持研究
- 130 金融包容性增长：经验借鉴与建议
- 132 浅析“余额宝”对我国金融行业的影响
- 134 对金融业数据中心职业“双通道”的研究
- 136 股指期货基差与流动性的动态关系研究
- 140 中小企业融资双缺口的问题研究
- 142 北京金融后台服务区的发展分析
- 144 银行系统财务风险问题研究

Logistics 物流商论

- 146 第三方物流服务采购研究
- 148 中国快递业与商贸业关联发展的分析
- 150 基于计算机网络技术的物流企业信息化建设研究

Tourism 旅游经济

- 152 我国旅行社品牌建设存在的问题分析

企业人力资源外包服务商选择评价指标体系的构建^①

哈尔滨商业大学管理学院 杨维芝

摘要: 外包服务商的选择,对人力资源管理外包的成败起着关键性作用。对外包服务商进行科学评价,是减少外包风险的重要环节。本文结合人力资源外包调查的结论,通过运用德尔菲法来确定服务商选择的指标、权重,构建了科学的外包服务商选择评价指标体系。反映了处于初级阶段的中国外包市场中企业对服务商的实际需求,并提出了比较详细的选择服务商的步骤与过程,对目前人力资源外包服务商的选择有一定的借鉴意义。

关键词: 人力资源外包 服务商选择 评价指标 德尔菲法

中图分类号: F272

文献标识码: A

文章编号: 1005-5800(2014)01(a)-118-03

随着中国人力资源外包市场的快速发展,有越来越多的企业了解并接受人力资源外包,做为关系人力资源外包成败最关键环节的人力资源外包服务商的选择成为许多学者和企业关注的热点问题。

是正常的,但前提是必须要有相关部门和专家参与决策的过程,并依据一个科学合理的评价指标体系进行评价,仅凭个人的偏好来做出服务商的选择决策是非常危险的。

1 人力资源管理外包实证调查的总体样本分析

为了获得第一手的翔实可靠的数据,本课题组在全国范围内展开了有关中国企业人力资源外包的实践调查。在大量收集已有研究资料的基础上,编制了一套结构化调查问卷。问卷共包括30个问题,其中第15、16和17题涉及到企业人力资源外包服务商选择评价方面的内容。从2012年3月到2013年9月,对来自黑龙江、广东等16个省份的91家企业进行了调查。调查方式主要分为两种:一种是网上调查,利用问卷星,广泛收集各个行业企业人力资源管理外包的数据。另一种方式是在黑龙江省采用了实地调查的形式,对企业进行访谈,填写调查问卷。

此次调查包括的企业类型有国有企业(26.37%)、民营企业(50.55%)、外资企业(16.48%)、其他类型企业(5.49%);参与此次调查的企业规模在500人以下的有54家,500人以上的企业有37家。被调查的91家企业中,有76家企业实施了人力资源外包。从以上数据可以看出,此次调查所选取的样本具有广泛的代表性。为了能真实地反映目前中国人力资源外包的状况,课题组对本次调查问卷的填写对象进行了限制,填写者均为企业人力资源部人员或是企业基层主管以上的管理人员。从回收的统计分析中可以看出,问卷是由目标人群填写完成的。针对回收的91份有效问卷的信度检验表明,各个小题的内部一致性系统为0.801,反映了本次调查问卷有较高的信度。

2 人力资源外包服务商选择现状分析

本次调查中的第15、16和17题涉及企业人力资源外包服务商的选择,其统计数据见表1。

2.1 企业领导意志主导了服务商的选择

由第15题的统计可以看出,在选择服务商时有61%以上的企业受到企业领导意志的较大和重大影响。这反映了绝大多数企业在选择服务商时没有一个科学合理的评价体系。企业的人力资源管理外包决策是关系到企业发展战略的问题,最终由领导进行决策

表1

第15题 影响人力资源外包服务商选择的主要因素(单选)					
题目\选项	没有影响	较少影响	一般影响	较大影响	重大影响
企业领导	4(5.33%)	3(4.00%)	7(9.33%)	20(26.67%)	41(51.67%)
部门意见	5(6.58%)	10(13.16%)	25(32.89%)	31(40.79%)	5(6.58%)
专家意见	5(6.57%)	8(10.67%)	24(32.00%)	32(42.67%)	6(8.00%)
人力资源部门决策	6(8.11%)	8(10.81%)	20(27.03%)	33(44.60%)	7(9.46%)
员工意见	14(18.67%)	22(29.33%)	24(32.00%)	12(17.33%)	3(4.00%)
服务商的声誉和知名度	6(8.00%)	8(10.67%)	23(30.67%)	25(33.33%)	13(17.33%)
服务的价格	5(6.57%)	6(8.00%)	19(25.33%)	30(40.00%)	15(20.00%)
服务商的专业水平	5(6.57%)	6(8.00%)	17(22.67%)	32(42.67%)	15(20.00%)
对服务商的了解程度	5(6.57%)	10(13.33%)	18(24.00%)	34(45.33%)	8(10.67%)
服务商和本企业文化的相似程度	6(8.00%)	12(16.00%)	26(34.67%)	24(32.00%)	7(9.33%)
服务商的规模和地理位置	6(8.00%)	13(17.33%)	24(32.00%)	22(29.33%)	10(13.33%)
第16题 服务商选择的方式(单选)					
题目\选项	经常使用	有时使用	较少用	很少用	没有用过
通过发布信息公开招标	16(21.33%)	15(20.00%)	5(6.67%)	8(10.67%)	31(41.33%)
直接找服务商谈判	16(21.05%)	31(40.79%)	6(7.89%)	6(7.89%)	17(22.37%)

^①基金项目: 本文为黑龙江省哲学社会科学规划项目(11D069)。

作者简介: 杨维芝(1972-),女,汉族,黑龙江哈尔滨人,副教授,主要从事企业人力资源管理、人力资源管理外包等方面研究。

对多家服务商进行比较	35 (16.67%)	16 (21.33%)	5 (6.67%)	5 (6.67%)	14 (38.67%)
依照以往的合作经历	28 (67.33%)	22 (29.33%)	8 (10.67%)	4 (5.33%)	13 (17.33%)
通过企业或其他人的介绍	13 (17.33%)	31 (41.33%)	7 (9.33%)	8 (10.67%)	16 (21.33%)
其他方式	6 (6.22%)	16 (21.92%)	9 (12.33%)	9 (12.33%)	33 (45.21%)
第 17 题 贵公司对外包服务商提供的服务 (单选)					
选项	小计	比例			
非常满意	0	0%			
比较满意	28	36.84%			
一般	47	61.84%			
比较不满意	0	0%			
非常不满意	1	1.32%			

由以上数据可以看出,目前我国人力资源外包服务商的选择表现为以下特点。

2.2 服务的价格、服务商的专业水平和对服务商的了解程度是关键的评价指标

在确定哪些指标是服务商选择的关键指标上,课题组通过对以往研究文献中出现的指标进行归类整理分析,根据指标出现的频率,并结合中国人力资源外包服务市场的发展阶段,选取了六个指标为关键指标。由统计分析可以看出,在重大和较大影响上,对这六大指标的回答比重基本平衡,反映了这些指标的选取具有广泛的代表性。但服务的价格、服务商的专业水平和对服务商的了解是目前许多企业最为看重的指标。

2.3 服务商选择方式较为单一

此次调查表明,目前中国企业在外包服务商的选择方式上最经常使用的是对多家服务商进行比较(46.67%)和依照以往的合作经历(37.33%);有时使用的是直接找服务商谈判(40.79%)和通过企业或他人介绍方式(41.33%)。国外市场的实践表明,发布信息进行公开招标是一种最佳的服务商选择方式。通过公开信息,可以吸引更多的服务商参与,以便企业有更多的选择。参与调查的企业中有10.67%很少使用,有41.33%的企业从没使用过,这也进一步验证了许多学者认为目前我国企业进行外包服务商选择时较少采用发布信息进行公开招标这种方式的结论。这是因为许多企业认为公开招标比较费时费力,企业又没有科学合理的评价指标体系,不能短时间内从众多服务商中进行有效鉴别。

2.4 对服务商提供的服务满意度一般

外包的企业对服务商提供的服务满意程度上,61.84%的企业

选择了服务满意度一般。导致这一结论的因素可能是多方面的,服务商的选择正确与否只是一个影响因素。但至少从一个侧面反映出目前中国人力资源外包商的服务水平和服务能力有待提高,也间接提示了企业在服务商选择方面应该持有科学谨慎的态度。实践和研究表明,一个科学合理的评价指标体系是保证较高满意度的关键。

3 德尔菲法构建服务商选择评价指标体系

德尔菲法是依据系统的程序,采用匿名方式,通过多轮次调查专家对问卷所提问题的看法,经过反复征询、归纳、修改,最后汇总成专家基本一致的看法,以作为决策的依据。德尔菲法能充分发挥各位专家的作用,能把各位专家意见的分歧点表达出来,取各家之长,已广泛应用于各种评价指标体系的建立和具体指标的确定过程中。这种方法最大的一个优点是对一些带有很大模糊性、较复杂且无法直接进行定量分析的问题具有很强的适应性。人力资源外包服务商的选择完全符合这些特征,因而有非常好的适用性。

课题组以位于深圳市的一家生产电子产品的高科技制造公司为例(以下称为G公司),尝试运用德尔菲法构建人力资源外包服务商选择评价体系,具体过程如下。

3.1 制定服务商选择计划,重点确定目标服务商

G公司的人力资源部为此成立人力资源外包委员会。决定采用公开招标的形式进行服务商的选择。在中国人力资源外包网、中华英才网、智联招聘等国内著名网站上发布招标信息。同时还采用了熟人介绍等方式来吸引更多的服务商。最后经过初步筛选,共有五家服务商做为选择目标。

3.2 服务商评价的指标选取、定义和权重设置

出于节约成本和时间的需要,G公司采用了本课题组中六大指标,并根据企业实际需要添加了服务商合作及协调能力、信息化能力两个指标。经过讨论,对每个指标的定义达成一致理解,接下来运用权值因子法对各个指标的权重进行了设置。以体现每个评价指标在整个指标体系中的地位。

3.3 成立专家小组

专家小组成员应该是对要决策内容比较熟悉了解的人。因此G公司本次专家小组成员主要由五类人员组成:本企业高层管理者、外包涉及较多的中层部门经理、人力资源部门人员、外部专家、其他已实施过人力外包企业的人力资源经理,共10人。专家小组做出决策可以避免企业领导的主观意志对服务选择的影响。

3.4 对选取的指标权重进行决策

G公司事先运用权值因子法进行了指标权重的设置。为了验证权重设置的合理,以及服务商选择的准确性,G公司第一轮专家小组决策,将上述所确定的8个指标告知专家,由专家们根据自身的经验和专业知识分别给出相应权重分值,并说明相应的判断理由。第二轮专家小组决策,对回收的第一轮专家决策的结果进行统计分析,对每一个指标的权重的最高值、平均值和最低值进行汇总,并将意见一致和不一致的专家意见都反馈给专家,请专家做出第二轮决策。第三轮专家小组决策,针对意见还是不一致的权重指标和服务商,再次反馈给专家,由专家重新进行评价。这一轮决策中部分专家修正了自己的结果。如此进行四轮决策之后,专家小组成员的意见基本一致。最后采用各位专家的平均值作为各指标的相对权重。

(下转121页)

度逐渐降低。

(5)在供求方面,很多客户的信息出现问题造成单方面的毁约问题,这种情况发生的情况大多是因为供应链对信息的传递出现错误,对于制造商来说,无法根据订单上的数字进行生产,仅仅根据预测来完成生产预估,这就导致库存的成本大大提高,企业的竞争力也大幅下降。

(6)在当前很多的企业之间,没有建立有效的信息管理系统,很多企业之间的联系很少,这就造成了信息不能共享,从而导致信息使用中信息的失真和重复。

3 当前电子商务在供应链管理中最主要的技术手段

在当前的供应链成员之间传输数据的方式有手工、半自动化(如E-mail)自动化(如EDI)三种方式。EDI是应用最为广泛的手段,特别是在大型的国际贸易中,文件传输量比较大。这种方法是通过计算机之间的业务数据交换,实现统一标准下的交易。最为典型的表现是供应商的订单。

电子商务在供应链管理中应用的主要技术有以下几种。

3.1 EDI技术

在大型的商业贸易活动中,很多贸易合作者每天都要跟供应商、生产商、批发商、零售商以及其他商业组织进行通信、交换数据,在这个过程中会产生很多的文献、资料,包括订单、发票、目录等等内容。其中纸张的文献是最主要的内容也是最重要的信息承载体,这一信息的交流一旦中断将严重导致供应链之间的障碍,阻塞供应,导致企业经济损失。EDI技术最终的目的是利用现在的计算机网络和通讯资源,不断推进信息的交互,从而提高不同的贸易伙伴之间的有效通信,降低生产成本。EDI在供应链中起到了媒介的作用。由于在供应链中,各个元素的消费环节无法确定,因此需要对最终消费者的需求进行预估,通过EDI预测,能够极大地减少供应链的复杂性,这种复杂性容易造成时间和物质的浪费,导致企业成本增加。通过利用EDI预测信息,用户与供应商之间可以共同研究订单的周期和循环时间。EDI技术的应用使供应链变得更加集成化,变得更加畅通,及时。

3.2 财务技术

EFT(Electronic Funds Transfer)财务。这一技术在业务管理和财务管理中得到广泛的应用,用户通过通知得知系统对账务的控制,无需支票,摆脱了传统的纸媒控制。资金流动的数目、票号、银行账号、价格折扣和付款额,用户都可以通过EFT系统得知,也可以通过该系统将相关的信息传递给各自的供应商,然后进行结账。企业将资金存入到供应商的账号,同时相关的财务机构将该款项的流向以及数据进行更改,扣除该款。同时,供应商通过收到的付款信息,对应收账款、现金流量表等数据进行相应的修改。相关的财务机构会通过EDI-Lockboxes将付款信息传送给用户和供应商。

3.3 在电子商务环境中形成的供应链企业运作模式

随着电子商务的发展,改变了传统的企业运作模式和相关的经营理念,在电子商务基础上的供应链管理系统,是目前最为先进的管理系统,是当今IT技术和管理技术完美结合的成果。电子商务发展的核心是由客户化需求—集成化计划—业务重组流程—面向对象过程控制组成控制回路,促进电子商务供应链中的管理商的回路体系,从而促进各个要素的协调和合作,促进整个供应链的交易活动形成一个统一的整体,改变传统的横向供应链中各自为政的局面,促进信息流的共享,为企业的发展带来更多的资源和便

利,促进供应链体系的不断完善,改变点对点的交易模式。

4 结语

电子商务的发展,为当前企业供应链的管理模式带来了突破,通过信息技术和互联网技术的广泛应用,推进了资源的共享和各个要素之间的相互联系,避免了传统供应链中的恶性弊端,提高了企业生产的效率,降低了成本,增强了市场竞争力,是值得大力推广的。

参考文献

- [1] 张福安.电子商务与ERP的整合应用研究[J].合肥工业大学学报(自然科学版),2003(51).
- [2] 仲伟俊,梅姝娥,梁美华,罗定提.电子商务对企业竞争力的影响研究[J].株洲工学院学报,2001(01).
- [3] 金真.提高企业竞争力的新方法——供应链管理[J].航天工业管理,2000(03).
- [4] 董安邦,廖志英.供应链管理的研究综述[J].工业工程,2002(05).
- [5] 徐天发.现代企业供应链管理及其优化[J].武汉理工大学学报,2002(04).
- [6] 刘志学,付国庆,许泽勇.物流管理与供应链管理的比较[J].计算机集成制造系统-CIMS,2004(51).
- [7] Karen Peterson, Eric Purchase,本刊编辑部.电子商务哲学:供应链管理将支撑利润率[J].物流技术与应用,2001(04).
- [8] 迟丽华,胡四海.基于电子商务的供应链管理[J].大连海事大学学报(社会科学版),2006(04).

(上接119页)

3.5 最终确定目标服务商

在总结第四步经验教训的基础上,专家小组运用上述的四轮决策法,最终一致选取S公司为G公司的人力资源外包服务商。

参考文献

- [1] 杨维芝.要素计点法在人力资源外包服务商评价选择中的应用研究[J].哈尔滨商业大学学报,2011(3).
- [2] 李敏,黄河.人力资源管理外包供应商的选择指标实证研究[J].改革与战略,2009(7).
- [3] 聂有诚.如何选择HR外包服务商[J].人力资源,2006(6).
- [4] 李权.一种人力资源管理外包服务商选择决策方法[J].现代经济信息,2010(7).
- [5] 王养成.人力资源外包服务商选择组合评价模型[J].生产力研究,2007(10).
- [6] 吴奇,安世民.企业人力资源管理外包服务商的选择和合作效果评价[J].行政学院学报,2007(2).
- [7] 杨维芝.企业人力资源管理外包决策研究[J].北方经贸,2010(9).

一、论文

3. 关于我国大学生创业政策的思考与建议,《科技经济市场》,2014.2

ISSN 1009-3788 CN 36-1122/N

KEJI JINGJI SHICHANG
科技经济市场



经营管理

新型农业经营主体的现代企业管理制度建设
我国养老险基金投资风险研究浅析

戴金锁,巴康,彭浩轩,才梦,王田宇,马岩(68)
何点,张肇宇,宫向阳(69)

交流研讨

基于价值工程的项目设计方案优选
连续型过程的二元残差 T^2 控制图
基于神经网络集成的财务舞弊识别方法
学校经营中增值产权归属问题
工程检测中存在的问题及解决对策分析
医院药品财务管理中内部会计控制的设计和应用
科学发展观与石油企业纪检监察工作的有效结合
回风大巷冒顶段架梯梯棚施工安全技术措施
解析供电企业的财务分析方法
私募股权投资基金退出机制研究
基于偏差-环形耦合的多通道液压伺服系统同步控制
机电工程施工技术及质量管理探讨
用于防治失眠的中国传统药香的制备
关于日语动词音便的产生
汽车“三包”政策分析
新时期如何加强政工队伍建设探讨
为什么申请专利
基于物联网技术的交通事故现场协同急救模式的构建思考
基于PCA的群众满意生态文明社区发展指数研究
东平湖营养状况及生态环境对水质影响分析
论工程施工中的安全管理工作
节能技术在建筑施工中应用和管理探析
浅谈我国桥梁建设发展与影响耐久性的因素
由品牌对比分析五常大米现状及解决措施
基于蒙特卡罗模拟在天气期权定价中的运用
基于TRIZ理论的刷卡式ATM机的创新研究
谈线路地形对张力放线的影响
电气失火事故中自动化保护技术的应用

董兵锋,包丽丽,安显楼(72)
赵培艳,卢虎生(73)
高媛媛(76)
李冉(78)
陈晓展(81)
李倩(82)
刘瑞燕(83)
刘振云(84)
沈永琰(86)
周方(87)
刘芳璇,李益民,崔晶(88)
段翔(89)
唐洪,张腾娇,王爽,乔安娜,曹磊,崔闻宇(90)
刘莹(91)
黄珊珊(93)
黄其鹤(94)
刘海燕(96)
郭建平(97)
黄涛(100)
王海文,刘海珍(102)
陈英,任建(103)
袁汉斌(104)
向容,张斯涵,曾宏,刘宇博,闫冠男(106)
倪中秋,张莉(107)
王芴(109)
王晶晶,雷文静(110)
马光平(112)
王兵(114)

教育科学

河北省化工医职业院校在校生思想状况的调查
地方综合性大学证券投资学教学改革创新探讨
互联网金融发展与《金融学》教学思考
探讨如何提高高职院校行政管理效率
创办黑龙江省“YOU”网大学生联盟的可行性研究
关于利用产学研用合作教育模式提高工程管理专业毕业设计质量的几点思考——以湖南城市学院为例
会计电算化实验教学综述
中职机械类专业课教学几点思考——以机械制图课程为例
单招英语教学中如何提高学生的阅读能力
中职财会专业“就业导向”教学模式研究——仅征A校09财会班个案研究
浅析《电气控制与PLC技术》教学优化策略
浅析行动导向法教学在电工电子课程中的运用
市场营销主干专业课程体验教学改革经验谈
技能大赛对专业教学作用浅析——以汽车专业为例
现代信息技术对中职化工专业教学影响的研究
关于如何提高高职体育课教学质量的研究
对黑龙江省大学生创业实践案例的思考
数控实习教学评价模式的构建
基于情景模式的泛在学习对大学生的影响
关于我国大学生创业政策的思考与建议
决策树技术在课程评价中的应用
基于会计工作岗位能力需求的《会计英语》教学改革探究
关联规则数据挖掘技术在图书管理中的应用

郝磊哲(115)
陆辉(116)
熊芳(118)
杨钰银,吉孟卓,周胜杰(120)
侯洋,丛飞杨,姜明新,栾元鑫(121)
莫连光,谢征(123)
濮兵(125)
王志平(128)
殷玉梅(129)
经霞(130)
肖慧(131)
陈贤瑜(133)
王少辉(134)
沈阳(135)
王芳(136)
周蕊(137)
李笑蕊,孙晓红,田智超,关雪,王菁彤,唐靖汶(138)
王静(141)
田琳,张艳荣(142)
石欣茹,杨维芝,刘金鹏,李册(143)
高飞(145)
陈海燕(146)
蒋冬生(148)

2

关于我国大学生创业政策的思考与建议

石欣茹,杨维芝,刘金鹏,李 翀

(哈尔滨商业大学;黑龙江 哈尔滨 150028)

摘要:随着我国高等教育的普及化,大学生就业形势日益严峻,这引起了国家对大学生创业活动的重视。国家不仅将创业教育作为促进大学生创业的手段之一,而且出台了一系列大学生创业优惠政策。通过对大学生创业政策现状的思考,针对创业政策在执行过程中存在的问题,提出了相应的建议。

关键词:大学生创业;创业政策;创业教育

创新是一个民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭动力。创业是用创新的思维将知识转化为财富的过程。大学生自主创业作为一种缓解就业压力和实现自我人生价值的新途径、新形势,已经日益成为社会各界的关注焦点。

1 国家支持大学生自主创业的政策

国家为扶持大学生自主创业,出台了一系列大学生创业的优惠政策和相关的法律法规,为大学生创业提供了指导与支持。这些政策不仅覆盖面广、辐射强,而且更为细化、更为贴近实际生活。主要包括三大类内容:创业资金贷款方面、创业税收方面、创业服务配套体系方面,这三方面基本构成了我国自主创业政策体系。

1.1 创业资金贷款方面

资金是任何创业者都具备的一项重要资本。然而不少大学生创业热情很高,但因为缺乏足够的启动资金,而无法创业或者创业失败。国家为解决大学生在创业过程中资金缺乏的问题,出台创业资金扶持政策,为大学生开辟了创业“绿色通道”,缓解大学生创业时所承担的资金压力。

一是优先贷款支持,适当发放信用贷款。在当地公共就业服务机构登记失业的自主创业高校毕业生,自筹资金不足的,可申请不超过万元的小额担保贷款。对合伙经营和组织起来就业的,

可按规定适当扩大贷款规模。从事当地政府规定微利项目的,可按规定享受贴息扶持。二是简化贷款手续。对高校毕业生创业贷款,可由高校毕业生为借款主体,担保方可由其家庭或直系亲属家庭成员的稳定收入或有效资产提供相应的联合担保。对于资信良好、还款有保障的,在风险可控的基础上适当发放信用贷款。三是利率优惠。对创业贷款给予一定的优惠利率扶持,因贷款风险度不同,在法定贷款利率基础上可适当下浮或上浮。

1.2 税收减免方面

大学生创业者作为一种特殊创业群体,他们拥有双重身份,不仅是学生,同时也是创业者。作为前者,他们缺少独立从事工作的能力以及社交和管理技能,抗风险能力弱,属于需要政策照顾的弱势群体。作为后者,大学生创业竞争压力大,来自那些已有职场经验和企业管理经验的竞争者,他们不仅对全局控制能力较高,而且在短期内能够很快适应企业中角色的转变。因此,为促进大学生自主创业,国家出台了一系列税收优惠政策,既是为大学生创业提供政策保障,更是激发社会持续发展创新力量的源泉。

国家对高校毕业生从事个体经营符合条件的,免收行政事业性收费。对大学生新办的从事咨询业、信息业、技术服务业的企业或经营单位,对新办的独立核算的从事交通运输业、邮电

在知识成指数爆炸式的今天,在就业难的面前,当代大学生就业压力大,处处存在危机感。而怎样才能让大学生真正利用好校园生活,才能让大学生充满优势去应对就业。未来的社会对工作者要求会提高,用人单位会尽可能的提高人才利用率,这时,无论从对一个人的“软件”方面还是“硬件”方面的需求,都需要你在就业前准备好。准备什么?该怎么准备?又一次让我们看到在迷茫的面前,泛在学习的重要性。

4.3 科技现状及分析

如今大部分国家已经步入了“科技高潮”阶段,校园内,学生手中的智能手机、笔记本、平板电脑等移动电子设备已经普遍存在。想实现泛在学习,恰巧这些简易的设备为其学习模式提供了平台。在课堂教学新媒体引领的前提下,大学生也运用自己便携式数字终端(智能产品)逐渐进行学习。同时3G、wif的无线网络存在,都为大学生基于情景的泛在学习提供了支持。

5 结语

针对情景模式、泛在学习的概念本文做了详细的介绍。结合大学生的学习现状,浅谈了当下大学生学习现状,并在相应情况

下做出了具体分析。在智能化高速发展的今天,泛在学习不仅影响到当代的大学生,基于情景模式的泛在学习已逐步涉及到各行各业,为学习者的个性化学习提供便利。相信,在不久的将来,基于情景模式的泛在学习会在各个领域迅速发展、实现普及。

参考文献:

- [1]李卢一,郑燕林.泛在学习环境的概念模型.长春:东北师范大学2006.12.
- [2]Chen, Y.S., Kao, T.C., Shen, J.P., & Chiang, C.Y. A Mobile Scaffolding- Aid- Based Bird - Watching Learning System[C], Proc. of IEEE International Workshop on Wireless and Mobile Technologies in Education, 2002:15-22.
- [3]潘旭伟,祝锡永,李娜.在情境中实现知识管理.杭州:浙江理工大学管理科学与工程系,2011.2.
- [4]潘沛沛.运用泛在学习理念促进大学生自主学习的策略研究.河南:河南师范大学,2012.

基金项目:哈尔滨商业大学大学生创新创业训练计划校级项目。项目编号:201310240071。

通讯业的企业或经营单位,对新办的独立核算的从事公用事业、商业、对外贸易业、旅游业、仓储业、居民服务业饮食业、教育文化事业、卫生事业的企业或经营单位,对到“老、少、边、穷”地区新办的企业,可以免征或减征一定年限比例的所得税^[1]。

1.3 创业服务配套体系

大学生创业政策取得预期效果,不仅与创业政策本身有关,也与创业服务配套体系息息相关^[2]。在创业过程中,创业者要根据创业环境的实际情况,针对不同的创业阶段采取不同的创业政策和创业服务配套体系。否则,创业政策的实施不能收到良好效果。

当前的创业服务配套体系,一是政府人事行政部门所属的人才中介服务机构,免费为自主创业毕业生保管人事档案(包括代办社保、职称、档案工资等有关手续)2年。二是政府以及相关部门为创业者提供免费查询劳动力供求信息,免费发布招聘广告等服务。三是相关部门为创业者适当地减免参加人才集市或人才劳务交流活动收费,为创办企业的员工提供免费的培训、测评服务。

2 我国大学生创业政策在执行中存在的不足

国家出台了许多的大学生创业政策,对激发大学生创业动力,投身相关产业有着重要的意义。但在执行创业政策过程中存在着许多问题,仍然需要不断的完善。

2.1 政策执行力度不够

首先,地方政府以及有关部门和高校在有关创业服务方面之间联系不够,没有形成一套连贯的体系。三者各自为战,政策的效力分散。其次,不少地方政府出台的政策只是为了呼应国家的相应文件,往往也只限于口头的承诺和精神上的鼓励,缺少实质性的支持,降低了政策实施的效率和政策对创业的保障程度。同时,地方政府和相关部门在政策实施方面上,不仅缺少便于操作的实施细则,而且在监督创业政策是否有效落实方面的力度不够。

2.2 享受创业优惠政策的门槛高

创业融资是创业者面临的一项重要问题之一。首先,大学生贷款政策对申请人的条件设置高,许多大学生自主创业,因难以达到规定的条件,只能止步于门外。其次,大学生申请贷款手续步骤多,审批程序重重考核,层层审批,还要办理一系列的法律和经济手续,一套程序下来要消耗大量人力、物力、财力,而这办理过程中若一个环节未通过,贷款则难以获得批准。另外,由于创业过程中创业风险的存在,创业失败的例子比比皆是,有些银行担心大学生还贷能力,不愿向大学生提供贷款。

2.3 创业服务体系不健全

健全的创业服务体系,能够提高创业的效率,对创业者有辅助作用。目前我国创业服务体系还不够健全。一是各个部门工作比较松散,行政办理效率不高,缺少沟通,造成彼此信息不对称,没有形成一套完整的创业服务体系。二是创业者了解创业信息渠道窄,有一定的滞后效应,对信息内容理解有偏差。三是创业服务机构对大学生创业支持力度不够到位,不能满足创业者的需求。

2.4 创业教育体系的缺失

虽然目前高校在积极开展创业教育活动,营造有益的、健康的、创业教育文化,但高校的创业教育也只是处于初级阶段,

举办的创业教育培训活动形式过于单一,开设的创业教育课程内容不够详细,大多数课程只是停留在理论层面,缺少动手操作过程以及与实践的联系的活动,导致学生对创业理论课程理解不够深刻。并且,部分高校为了节省创业教育成本,往往只是打着创业教育的口号,而实际行动上却不落实,忽视创业教育的重要性。

3 完善大学生创业政策的建议

3.1 加强政策支持力度和落实力度

各级政府应该不断丰富创业优惠政策的内容与形式,使创业政策多样化,便利化。加大对创业项目专项资金的投入,设定详细而明确的扶持标准,保障财政和税收政策有效性。积极关心创业者的需求,简化贷款办理手续,降低创业政策的门槛,提高创业政策的使用效率。加强政策的可行性和操作性,将优惠政策落到实处,为大学生创业创造良好的环境。

3.2 优化大学生创业服务体系

首先,国家以及相关部门对有创业意愿的高校毕业生参加创业培训的,按规定给予职业培训补贴。强化高校毕业生创业指导服务,提供政策咨询、项目开发、创业培训、创业孵化、小额贷款、开业指导、跟踪辅导的“一条龙”服务。与此同时,政府应该建立畅通的信息沟通渠道,提高信息透明度,及时更新的大学生创业网站的优惠政策,并不断收集反馈信息,完善和健全创业的相关政策。其次,高校应该对可行的、创意较新的项目进行扶持,为大学生创业提供相应的培训、辅导,提升大学生创业的能力和创业的素质。最后,加强政府和各个部门以及高校之间的合作与沟通,在三者之间建立一套系统的、便利的、大学生创业服务体系。

3.3 建立健全创业教育体系

创业教育是培养学生创业精神、创业意识、创业素质、创业技能为目标的教育,是素质教育的延伸,是注重人的主体精神,全面发展学生智慧和个性品质的教育。首先,高校学院应该在传统教学的基础上运用现代教学模式,将创业创新教育融入专业教学和人才培养全过程,并将创业教育课程纳入学分管理,鼓励在校生积极参加创业实践活动,并对优秀的创业教育成果纳入特色项目评估。其次,高校应该完善创业教育师资队伍建设,聘请优秀的企业家、社会各界知名人士或优秀的校友作为该校大学生培训课程的指导教师,不仅可以达到传道授业解惑的目的,激发学生自主创业的热情,也可以扩大师资队伍的建设^[3]。另外,高校学院不仅要加强大学生创业硬环境的建设,而且要进一步强化创业软环境的建设,充分的认识到创业文化对大学生自主创业的引导作用,引导大学生通过创业实现就业,追求财富。

参考文献:

- [1]徐喆.中国大学生创业政策研究分析[J].现代商贸工业,2013.(16).
- [2]林嵩.大学生创业政策:现状评析与制度设计[J].现代管理科学,2010.(2).
- [3]杨雄,叶建萌.大学生创业现状的SWOT分析及创业教育对策研究[J].重庆科技学院学报,2011.(6).

基金项目:哈尔滨商业大学大学生创新创业训练计划校级项目。项目编号:201310240060。

一、论文

4. 区块链技术研究概述及其应用研究,《商业经济》,2014.2

★《中国学术期刊(光盘版)》全文收录期刊
★《中国学术期刊综合评价数据库》来源期刊
★《中文科技期刊数据库(全文版)》收录期刊
★《中国核心期刊(遴选)数据库》全文收录期刊
★《国家哲学社会科学学术期刊数据库》全文收录期刊
★中国知网(www.cnki.net)全文收录期刊
★中国期刊网全文收录期刊

ISSN 1009-6043

CN23-1057/F

经济类综合期刊 国内外公开发刊

商业
经济

BUSINESS

& Economy

商业经济

SHANGYE JINGJI

二〇一八年第四期(总第五〇〇期)



4月

2018

116	浅谈排污监管信息共享平台的设计	荀妍妍,俞 蕾
119	论新形势下政府管理创新	李梓铭
121	企业风险承担水平的影响因素国内学者研究综述	徐璟璟
124	国有企业民营化、环保税与社会福利——基于混合寡头市场的阶段博弈分析	杨紫宁
129	针对核能发电企业的丹尼森企业文化量表的优化与修订	刘 超
131	环境规制下技术创新与环保型中小企业成长性研究	何 悦
134	人工智能与伦理法律问题的思考	郑添元

财经纵横

136	高层楼宇经济成本研究——以杭州经济技术开发区为例	何 宏
139	注册会计师审计失败探究及预防策略——基于上市公司舞弊角度	张太峰
141	浅谈财务柔性对企业投资效率的影响研究	孙敏娜
143	“一带一路”背景下企业会计发展探析	刘姿彤
145	电子商务背景下企业财务管理研究	王乐宜

金融证券

147	商业银行信用卡营销对策	石长波,梁 爽
150	新三板挂牌企业研发投入对绩效影响研究综述	朱义师
152	互联网背景下消费金融的转型发展研究	李 悦,丁 青
154	五凌电力有限公司集团式资金综合管理委贷平台的建设	薛彦梅
156	关于一体化在线贷款的可行性研究及其对财务公司的长远影响	郑 杨,吴 匡
159	基于金融创新条件下的金融风险管理问题研究	赵亚茹
161	我国现金贷行业的现状、问题及对策研究	章宇平
165	金融发展视角下的钱庄、票号与历史经验	王思宇
167	强化以人为本的现代商业银行人力资源管理	郭 册,王文政
170	区块链技术研究概述及其应用研究	章刘成,张 莉,杨维芝

校园聚焦

172	微课在会计信息化课程教学中的实用性研究	刘震威
175	独立学院大学生投资理财行为影响因素研究	熊志超,罗荷花,蒋 婵
179	案例比较分析法在国际贸易实务课程中的运用	魏 弘,洪胜宇,李 辉
182	地方高校财务管理存在的问题及对策研究	张玉玲
184	新形势下高职院校旅游管理专业实践教学研究——以黑龙江旅游职业技术学院旅游管理专业为例	张 莹
186	高校科研经费绩效评价研究综述	崔慕华,冉欣航

[期刊基本参数] CN23-1057/F * 1982 * M * A4 * 188 * zh * P * Y 12.00 * 2000 * 73 * 2018-4

区块链技术研究概述及其应用研究

章刘成，张 莉，杨维芝

(哈尔滨商业大学，黑龙江 哈尔滨 150028)

[摘 要] 区块链技术是一种分布式基础架构与计算范式，最早被用于比特币的发行。随着比特币价值的一路上涨，区块链技术作为比特币的底层技术也持续升温。金融领域是区块链技术最主要的应用领域之一，而证券市场作为金融领域的一个重要组成部分。因此，将区块链技术应用于证券市场的发行、登记、存管、清算、交收乃至资产证券化等场景具有非常广阔的前景。对于区块链技术不可删除、不可篡改的特性，区块链技术在证券市场的应用价值或者风险会随着具体应用场景的转变而有所区别。

[关键词] 区块链技术;研究;应用

[中图分类号] F340

[文献标识码] A

[文章编号] 1009-6043(2018)04-0170-02

一、引言

区块链技术(Block Chain Technology)是 2015 年以来国际金融领域最为重要的金融创新之一，最早出现在 2008 年，并在 2009 年最早被运用于比特币的发行。随着对区块链技术的运用逐渐超脱数字货币并向其他领域展开，区块链技术在金融经济领域受到了越来越多的重视。中国经过数十年的发展，已经能够紧跟时代新潮、抓住时代新机。在这种背景下，我国政府及其他机构也开始积极探索区块链技术的应用。比较有代表性的是国家层面上，国务院将区块链技术列入《“十三五”国家信息规划》、中国人民银行数字货币研究所在北京挂牌成立，以及金融市场中，小蚁科技的成立和京东金融推出的“ABS”云平台。笔者认为，在证券市场上，区块链技术的应用前景广阔，而且在国内乃至国际层面已有案例虽然并不普遍，因此，具有非常高的研究价值。所以，本文就区块链技术在证券市场的应用进行调查、分析和研究，并探讨这种技术在证券市场的应用前景。

二、区块链技术概况与工作原理

区块链技术(Block Chain Technology)也叫分布式账本技术，是一种链式数据结构或者说是一种分布式基础架构与计算范式(工信部，2016)。这种技术最早被运用于 2009 年比特币的发行(Satoshi Nakamoto, 2008)。2015 年，随着比特币热潮的不断兴起，人们对“区块链”这种比特币体系中最底层的技术的关注开始兴起并不断升温。埃森哲(2016)评价区块链为一项极具潜力的突破性技术，有望成为一种改变当今社会和经济运行方式的重要里程碑技术。

[作者简介] 章刘成(1980-)，安徽太湖人，副教授，硕士生导师，研究方向：会计信息化及实验教学与管理；张莉(1963-)，女，黑龙江伊春人，教授，硕士生导师，研究方向：管理科学与工程；杨维芝(1972-)，女，黑龙江同江人，副教授，研究方向：企业人力资源管理。

[基金项目] 国家社科基金项目：基于 XBRL 网络的财务报告审计标准研究(15BJY017)。

区块链网络是一种分布式记账本，数据按照时间顺序前后相连组成链式结构，并且在这个过程中只许添加、不许删除和篡改(魏书生，2017)。如果假设区块链是一个状态机，那么每次交易都在试图改变一次状态，在达成共识的前提下，每次共识的出现都会生成新的区块，确认参与者的交易结果(杨保华、陈昌，2018)。

随着区块链的不断深入发展，其应用领域从最初的数字货币开始向更深方向发展。Weifansym(2017)认为区块链技术能够被广泛地应用于金融服务、医疗健康、IP 版权、教育、物联网、共享经济、通信、社会管理、慈善公益、娱乐文化等其他众多领域。而在众多可能应用区块链技术的领域中，金融服务必然将是区块链技术最主要也最重要的应用领域，具有强大的开发潜力(程华、杨志云，2016)。近年来，各政府主体和金融巨头开始大力开发区块链技术。到 2016 年，在世界各国的中央银行中，已经有近百家开始参与与到世界银行组织相关的研究区块链技术在新时代下的应用前景的专题研讨(World Economic Forum, 2016)。2016 年 12 月，国务院印发了《“十三五”国家信息化规划》，这份规划中我国首次将对区块链技术的研究纳入国家规划，可见区块链技术在当今社会的重要地位。而在 2017 年两会期间，央行行长周小川也表示要高度鼓励金融科技和数字货币的发展。

三、区块链发展历程

早在 1976 年，Bailey W. Diffie & Martin E. Hellman(1976) 的设想就已经覆盖了未来几十年密码学包括非对称加密、哈希算法等所有的新的进展领域，可以说对后来比特币的诞生和区块链技术的发展完善起到决定性作用。哈耶克(1977)在其经济学专著《货币的非国家化》

中最早提出了非主权货币、自由发行货币等概念。1980年,Merkle Ralf提出了用于分布式网络中用于数据同步正确性校验的Merkle树的结构和算法。而1997年提出的HashCash方法(Adam Back,1997)被认为是第一代工作量证明方法(PoW,Proof of Work)。至此,区块链技术的前提准备几近完成。

2008年,点对点的电子现金系统概念被首次提出(中本聪,2008);2009年,第一个区块——创世区块被成功开采,成功发掘出第一批50个比特币(The Times,2009)。自此,标志着比特币网络正式进入人们视线,而作为比特币底层技术的区块链技术1.0时代正式开启,并即将引领一波时代热潮。

2014年,以太坊在白皮书中宣称要打造一个去中心化平台来运行智能合约(2014)。这种基于金融领域的对智能合约的运用标志着区块链2.0时代的到来。其核心理念是利用区块链的可编程性建设分布式信用基础设施,以此支撑智能合约(链行等,2017)。在这个时期,区块链技术超脱数字货币范畴被广泛应用于金融领域的方方面面。可以说,区块链2.0时代从更宏观的角度对金融市场进行了去中心化尝试(汪晓明,2016)。

2015年12月,Linux基金会牵头,联合30家初始企业成员共同宣告成立超级账本项目,想要建立一个区块链技术的规范和标准,从而让更多的应用能够利用区块链技术建立起来(Hyperledger,2018)。2016年12月,中国技术工作组正式成立。这种将区块链技术推向“社会应用”的行为标志着区块链技术进入3.0时代(张桐等,2018)。我们现今正处于区块链3.0时代的初期阶段。

四、区块链技术在证券领域的应用

金融领域是区块链技术最主要的应用领域之一,而证券市场作为金融领域的一个重要组成部分。因此,将区块链技术应用于证券市场的发行、登记、存管、清算、交收乃至资产证券化等场景具有非常广阔的前景(刘瑜恒、周沙骑,2017)。世界交易所联盟(WFE,2016)认为,就区块链技术在证券领域的应用而言,它在交易环节的应用将主要体现在私募证券方面。曹峰(2017)认为,从落地领域来看,场外业务是推进我国区块链技术应用的首选。

区块链技术应用与证券市场,对于缓解证券业行业痛点具有一定作用。在证券发行上,运用区块链技术能够在一定程度上解决由于缺乏信息披露或作证信息而导致

(上接第153页)

强消费者的金融教育,提高消费者的辨识能力;3.鼓励金融创新,丰富互联网消费金融产品,可以针对不同的目标客户群,设计出一些针对性较强的产品,促进整个互联网消费金融市场的繁荣;4.完善个人征信系统,加强信用体系建设,从而引导互联网消费金融向规范化方向发展。

[参考文献]

- [1]胡晓.互联网消费金融的现状与趋势[J].时代金融,2017(30):21-22.
[2]许超.消费金融发展综述[J].合作经济与科技,2017(19):

的IPO数据造假的状况(马晨等,2016)。在证券登记与存管方面,诸如证券登记业务、股份拆分、股票质押、投票等这些需要基于证券登记而派生出来的业务,将都可以借助这种技术,并结合智能合约来得以实现(刘瑜恒、周沙骑,2017)。而对于证券清算与交收而言,其证券清算交收缓解冗长复杂、清算交收环节差错需人工干预、清算成本高昂、清算交收集中度不高等缺点,欧洲证券与市场管理局(ESMA,2016)、高盛(Goldman Sachs,2016)、澳大利亚证券交易所(ASX)等都认为,证券清算交收环节非常有可能成为率先实现区块链应用的环节,且在证券清算交收环节应用前景广阔。

五、证券区块链存在的问题与挑战

区块链技术依托网络而存在,欧洲证券与市场管理局(ESMA,2016)将区块链的网络风险归为首要风险,且其影响范围大、影响结果恶劣。Walport(2016)以Funderbeam平台为例,研究认为初创企业存在投资或退出渠道狭窄、退出周期漫长、权益难转让等问题,而现有法律法规和监管框架并不完善,存在很大的监管风险。而何东等(2016)指出,区块链技术存在技术缺陷和智能合约编程漏洞,如果区块链技术在证券市场的大规模应用,这些可能影响整个金融市场基础设施的安全隐患不容忽视。

对于区块链技术不可删除、不可篡改的特性,埃森哲等(2016)认为,这种不可变性并不一定绝对,需要再事中、事后来协商完善。埃森哲(2016)推出的“变色龙散列(Chameleon Hash)”秘钥可以在不打破整个区块链的前提下编辑、重写甚至删除前置位信息。由此可见,区块链技术在证券市场的应用价值或者风险会随着具体应用场景的转变而有所区别(ESMA,2016)。

[参考文献]

- [1]文菊.区块链技术应用于证券市场的法律监管路径[J].福建金融,2017(7).
[2]袁勇,王飞跃.区块链技术发展现状与展望[J].自动化学报,2016,42(4):481-494.
[3]于琳琳,章刘成.基于区块链技术视角的财务数据可靠性研究[J].商业经济,2018(3):160-162.
[4]张锐.基于区块链的传统金融变革与创新[J].国际金融,2016(9):24-31.

[责任编辑:潘洪志]

62-63.

- [3]黄小强.我国互联网消费金融的界定、发展现状及建议[J].武汉金融,2015(10):39-41.
[4]杨鹏艳.消费金融的理论内涵及其在中国的实践[J].经济问题探索,2011(5):97-101.
[5]王江,廖理,张金宝.消费金融研究综述[J].经济研究,2010,45(S1):5-29.
[6]张学江,荆林波.我国消费金融服务业发展现状及政策选择[J].南京社会科学,2010(11):35-43.

[责任编辑:纪晨光]

二、课题

1. 《提升黑龙江制造业产业背景下的人力资源管理外包研究》，黑龙江哲学社会科学规划项目，2012-1014



二、课题

2. 《学科竞赛驱动的经管类专业学生实践能力培养研究》，校级教改课题，2017-2019

2017 年度哈尔滨商业大学实践教学改革与研究项目

立项通知书

杨维芝同志：

依据《哈尔滨商业大学关于 2017 年校级实践教学改革与研究项目立项工作的通知》要求，经学院资格审查、初评，学校组织专家评审，您申请的校级实践教学改革与研究项目：学科竞赛驱动的经管类专业学生实践能力培养研究 获准立项，项目编号：SJXM2017B010，项目类型：一般项目，资助金额：3000 元。

本年度校级实践教学改革与研究项目立项时间为 2017 年 5 月，您的《哈尔滨商业大学实践教学改革与研究项目申请书》即成为有约束力的协议，请您按照本人项目申请书中的各项内容开展课题研究，确保在项目期内结题。



三、竞赛获奖证书

1. 2013 全国大学生管理决策模拟大赛，特等奖，优秀指导教师



三、竞赛获奖证书

2. 2014 全国大学生管理决策模拟大赛，特等奖



3. 2015 大学生“创新创业杯”全国管理决策模拟大赛，一等奖



三、竞赛获奖证书

4. 2016“创新创业杯”全国管理决策模拟大赛总决赛，特等奖（全国亚军）



5. 第八届（2017）全国高等院校企业竞争模拟大赛总决赛，二等奖



6. 第九届（2018）全国高等院校企业竞争模拟大赛总决赛，特等奖

